

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №62»**

*г. Курск, 305006, пр-т А.Дериглазова, зд.101
ИНН 4632282036, КПП 463201001, 8(4712)76-04-17, e-mail: kursk-sosh62@mail.ru*

Согласовано

Протокол № 1 от 29.06.2021
Председатель профсоюзной
организации МБОУ СОШ №62
Е.С.Даниленко.

Принято

на заседании педагогического
совета МБОУ СОШ №62
Протокол № 1 от 30.06.2021

Утверждено

Приказом МБОУ СОШ №62
№ 9 от 02.07.2021

Директор МБОУ СОШ №62 А.А.Шипкова/



**Положение
об общем собрании работников МБОУ СОШ №62**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников МБОУ СОШ №62 является высшим постоянно действующим коллегиальным органом управления МБОУ СОШ №62, в состав которого входят все работники Учреждения, состоящие с ним в трудовых отношениях на основе трудового договора. Общее собрание работников МБОУ СОШ №62 действует бессрочно.

1.2. Для руководства и осуществления текущей деятельности общего собрания работников МБОУ СОШ №62 из его состава открытым голосованием избираются председатель, заместитель председателя и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

1.3. Общее собрание работников МБОУ СОШ №62 созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Общее собрание работников МБОУ СОШ №62 может созываться по инициативе директора МБОУ СОШ №62 председателей коллегиальных органов управления МБОУ СОШ №62.

1.4. Директор МБОУ СОШ №62 (исполняющий обязанности директора) объявляет о дате и месте проведения общего собрания работников МБОУ СОШ №62 не позднее, чем за неделю до его созыва.

1.5. Основной формой работы общего собрания работников МБОУ СОШ №62 является заседание.

**2. Условия принятия решений, относящихся к компетенции
общего собрания работников МБОУ СОШ №62**

2.1. Заседание общего собрания работников МБОУ СОШ №62 правомочно, если на нем присутствует более половины от общего числа работников МБОУ СОШ №62.

2.2. Решение общего собрания работников МБОУ СОШ №62 считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. Способ голосования (открытое или тайное) определяется непосредственно общим собранием работников МБОУ СОШ №62 при принятии порядка проведения голосования, если порядок голосования прямо не установлен законодательством.

2.3. Каждый член общего собрания работников МБОУ СОШ №62 при голосовании имеет право одного голоса. Передача права голоса другому лицу не допускается.

2.4. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников МБОУ СОШ №62. Решение общего собрания работников МБОУ СОШ №62 по вопросам, составляющим его исключительную компетенцию, принимается им квалифицированным большинством голосов в 2/3 его членов, присутствующих на заседании.

2.5. При наличии в повестке дня нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение, если иное не установлено единогласно участниками заседания общего собрания работников МБОУ СОШ №62.

2.6. О принятии решения общего собрания работников МБОУ СОШ № 62 секретарем составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председателем и секретарем. Законные решения являются обязательными для исполнения.

3. Компетенция общего собрания работников МБОУ СОШ № 62

3.1. Осуществление взаимодействия с директором МБОУ СОШ № 62 (исполняющим обязанности директора) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений в МБОУ СОШ №62, а также по вопросам участия работников, в том числе педагогических, в управлении МБОУ СОШ №62, в формах, предусмотренных трудовым законодательством.

3.2. Принятие и направление на утверждение директору МБОУ СОШ № 62 (исполняющему обязанности директора) локальные нормативные акты МБОУ СОШ № 62, регулирующие отношения трудового коллектива и МБОУ СОШ № 62, включая правила внутреннего распорядка, инструкции по охране труда, Положение о комиссии по охране труда, Положение о социальной поддержке работников МБОУ СОШ № 62.

3.3. Избрание из числа работников МБОУ СОШ № 62 представителя (представительный орган) работников, в случаях, когда работники МБОУ СОШ №62 не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников МБОУ СОШ №62 и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне.

3.4. Наделение первичной профсоюзной организации или представительного органа, иного представителя работников полномочием представлять интересы работников МБОУ СОШ № 62 при проведении коллективных переговоров, заключение или изменение коллективного договора, осуществление контроля за его выполнением.

3.5. Инициирование создания в МБОУ СОШ № 62 комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

3.6. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников МБОУ СОШ № 62.

3.7. Принятие решений о путях рассмотрения коллективных трудовых споров.

3.8. Внесение на рассмотрение директора МБОУ СОШ №62 (исполняющего обязанности директора) предложения в план финансово-хозяйственной деятельности МБОУ СОШ № 62, внесении изменений в Устав, по определению перспектив (стратегии) развития МБОУ СОШ №62, по направлению формирования и использования его имущества.

3.9. Принятие в инициативном порядке решения об изменении типа МБОУ СОШ № 62.

3.10. Заслушивание отчета директора МБОУ СОШ №62 (исполняющего обязанности директора) об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности МБОУ СОШ № 62.

3.11. Рассмотрение отчета о результатах самообследования МБОУ СОШ №62.

3.12. Разработка и принятие следующих нормативных актов МБОУ СОШ №62 с последующим направлением их на утверждение директору МБОУ СОШ №62 (исполняющему обязанности директора); Положения об общем собрании работников МБОУ СОШ № 62, о педагогическом совете, об иных коллегиальных органах управления МБОУ СОШ № 62, предусмотренных Уставом МБОУ СОШ № 62, структурных подразделений МБОУ СОШ № 62, программу развития МБОУ СОШ № 62, Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБОУ СОШ № 62; требования к одежде обучающихся.

3.13. Рассмотрение кандидатуры из числа работников МБОУ СОШ №62, включая директора, для представления их в установленном порядке на присвоение государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий, наград и почетных званий Курской области, наград и почетных званий города Курска, включая Учредителя, и ходатайство о соответствующем награждении, поощрении.

3.14. Выступление от имени МБОУ СОШ № 62 по вопросам о возмещении МБОУ СОШ № 62 (как юридическому лицу) ущерба (убытков), причиненного ему неправомерными действиями (бездействием) директора МБОУ СОШ № 62.

3.15. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МБОУ СОШ № 62.

3.16. Рассмотрение иных вопросов деятельности МБОУ СОШ № 62, принятых общим собранием работников МБОУ СОШ № 62 к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором МБОУ СОШ № 62.

4. Заключительные положения

4.1. Решение вопросов, предусмотренных подпунктами 3, 6, 9, 11, 12, 13 и 14 пункта 3 настоящего Положения, составляют исключительную компетенцию общего собрания работников МБОУ СОШ № 62.

4.2. Документация общего собрания работников МБОУ СОШ № 62 Вносится в номенклатуру дел Учреждения.