



**КОДЕКС СОВЕТА ОБУЧАЮЩИХСЯ**

**МБОУ СОШ № 62**

# Основные положения

**Ученическое самоуправление** - это механизм самоорганизации коллектива школьников, позволяющий школьникам на практике реализовать «право на участие в управлении образовательной организацией». Социальная значимость ученического самоуправления заключается в воспитании высокоразвитой личности с активной гражданской позицией, готовой к «взрослой жизни», обладающей общественным опытом и сознанием; демократизации общества.

**Совет обучающихся** - это постоянный представительный орган ученического самоуправления, который выбирается обучающимися общеобразовательной организации с целью решения группы задач, отражающих интересы ученического сообщества.

**Цель создания совета обучающихся** – вовлечение обучающихся в управление общеобразовательной организацией; учет мнения обучающихся; и самостоятельное принятие решений и их реализация в интересах ученического коллектива.

# Основные признаки совета обучающихся

* Совет обучающихся позволяет обучающимся решать проблемы в общеобразовательной организации силами обучающихся, а также реализовывать дела, которые действительно интересны и полезны для ученического сообщества.
* Совет обучающихся как орган ученического самоуправления может создаваться только в общеобразовательной организации.
* Совет обучающихся работает на основании устава общеобразовательной организации, положения о совете обучающихся и плана работы совета обучающихся.
* Руководителем совета обучающихся является обучающийся, избранный общешкольным голосованием.
* Специалист, сопровождающий деятельность совета обучающихся (заместитель директора по воспитательной работе), в работе совета обучающихся выступает в роли куратора и координатора деятельности.

# Функции совета обучающихся

* **Представительская.** Совет обучающихся представляет мнение всех обучающихся общеобразовательной организации в органах управления общеобразовательной организацией.
* **Правозащитная.** Совет обучающихся содействует защите академических и гражданских прав учеников внутри общеобразовательной организации.
* **Посредническая.** Совет обучающихся взаимодействует с органами управления и самоуправления общеобразовательной организации, помогает в разрешении конфликтов на внутриклассном или на общешкольном уровне.
* **Образовательная.** Члены совета обучающихся передают организационный и социальный опыт от старших к младшим через совместную деятельность.
* **Организаторская.** Совет обучающихся поддерживает инициативы обучающихся, помогает в реализации проектов.

# Нормативно-правовая база деятельности совета обучающихся

Деятельность совета обучающихся в общеобразовательной организации регламентируется рядом федеральных, региональных и локальных нормативных актов.

# Федеральные нормативные акты:

* Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.
* Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года.
* Примерная рабочая программа воспитания для общеобразовательных организаций, разработанная Институтом изучения семьи, детства и воспитания Российской академии образования.

# Региональные нормативные акты в соответствии с региональным законодательством в сфере образования и молодежной политики.

**Локальные нормативные акты общеобразовательной организации**:

* Устав МБОУ СОШ № 62.
* Рабочая программа воспитания МБОУ СОШ № 62.
* Положение о совете обучающихся.

# Модель ученического самоуправления общеобразовательной организации

Ученическое самоуправление общеобразовательной организации выстраивается по определенной модели, которая представляет собой некий эталон или образец реального объекта (системы ученического самоуправления), содержащий важные характеристики, связи и признаки.

**Административная модель (тематическое название – «Совет обучающихся»), применяемая в МБОУ СОШ № 62** - работа совета обучающихся строится на основе законодательной и нормативно-правовой базы, обеспечивающей деятельность ученического самоуправления в общеобразовательной организации, а также локальных актов. Четко и логично вписывается в модель управления общеобразовательной организацией.

Моделирование ученического самоуправления позволяет создать систему – внести порядок в основные элементы структуры и сформировать определенную иерархию групп, направлений, ролей, и определить форматы работы.

# Модель ученического самоуправления описывается по блокам:

* Целеполагание – цель, задачи, ценности, принципы, пути решения задач системы ученического самоуправления.
* Организационный блок - в данном блоке описывается социальное партнерство и его форматы на уровне школы и за ее пределами; определяются роли, которые обучающийся может примерить на себя на каждом из уровней ученического самоуправления, определяется корпоративная культура.
* Схема работы разных систем – взаимодействие руководителя совета обучающихся и специалиста, сопровождающего деятельность совета, руководителя и членов совета обучающихся, взаимодействие структурных элементов совета обучающихся.
* Нормативный блок – перечень и краткая характеристика основных нормативно-правовых актов, необходимых и достаточных для эффективного функционирования данной модели, прежде всего это полномочия каждого органа самоуправления, его компетентность и ответственность.
* Содержание работы – деятельность всех элементов модели, а также методическая база, которую для своей работы используют органы ученического самоуправления.
* Технология работы – формы работы участников ученического самоуправления в процессе их деятельности.

# Формирование и структура совета обучающихся

Совет обучающихся необходимо формировать ежегодно. Это позволяет соблюдать принципы обновляемости, преемственности, выборности и демократичности. Существует несколько способов формирования совета обучающихся:

* **Формирование совета обучающихся через делегирование.** При таком подходе класс выбирает и направляет в совет обучающихся своего делегата, который представляет мнение своего классного коллектива.
* **Формирование совета обучающихся через общешкольные выборы.** Такой формат предполагает голосование избирателей на общешкольных выборах за конкретных кандидатов из общего перечня.

# Формирование совета обучающихся через инициативу обучающихся.

Этот способ формирования совета предполагает свободное вступление в совет обучающихся по личному заявлению обучающихся на имя руководителя совета или исполняющего его обязанности.

Делегировать своих представителей в совет обучающихся могут и детские общественные организации, которые сформированы в общеобразовательной организации.

Совет обучающихся для организации своей работы выстраивает организационную структуру. Составными элементами организационной структуры являются роли в совете обучающихся (председатель совета обучающихся, заместитель председателя, секретарь совета обучающихся, министр по направлениям и министерства по направлениям.

Совет обучающихся возглавляет **председатель**. К основным обязанностям руководителя совета обучающихся относится:

* проведение заседаний совета обучающихся;
* утверждение решений совета обучающихся;
* представительство совета обучающихся в отношениях с администрацией школы;
* координация и контроль деятельности совета обучающихся.

Помощником председателя совета обучающихся является **секретарь** совета, избираемый из числа членов совета обучающихся на первом организационном заседании. Секретарь совета обучающихся выполняет следующие задачи:

* ведет протоколы заседаний совета обучающихся, отвечает за оформление документов совета (положений, писем, планов работы и т.д.);
* помогает руководителю совета обучающихся в организации заседаний совета и встречах с администрацией общеобразовательной организацией;
* отвечает за хранение и распространение документации и информационных материалов совета обучающихся.

**Председателем совета по направлению** является ответственный активист, выбранный на данную роль на общешкольных выборах, осуществляющий координацию работы по соответствующему направлению. В общие задачи председателя совета по направлению входит: планирование и организация работы команды активистов по своему направлению, подготовка и реализация проектов и решений по задачам своего направления, представление результатов проделанной работы на заседании совета обучающихся. К специфическим задачам относятся локальные форматы работы, зависящие от направления.

# Направления работы совета обучающихся

Направления работы совета обучающихся (министерства по направлениям) определяются исходя из проблемного поля ученического сообщества и общеобразовательной организации. Проблемное поле можно формировать с помощью комплексного анализа: изучение общих данных о состоянии работы совета обучающихся и социологических исследований (опрос, фокус-группа, глубинное интервью, анализ интернет-источников и др.).

# Рекомендуемые направления работы совета обучающихся (министерств по направлениям):

* **Направление «Образование».** Инициирует проекты с целью повышения успеваемости школьников, отвечает за образовательные проекты совета обучающихся, совместно с заместителем директора по УВР анализирует причины понижения или повышения качества образования; оказывает помощь учителям в проведении научно-предметных недель и олимпиад; проводит работу по оказанию помощи, силами одноклассников, отставшим по объективным причинам от учебной программы детям.
* **Направление «Спорт».** Инициирует и помогает в реализации социально значимых проектов и мероприятий с целью повышения физической культуры обучающихся, продвижению ЗОЖ, ведет учет достижений обучающихся по спортивному направлению, отвечает за организацию совместной работы с классными руководителями и учителями по физической культуре и спорту.
* **Направление «Средства массовой информации -** Отвечает за информационное сопровождение работы совета обучающихся и реализацию медиапроектов, отвечает за оформление информационных стендов и разработку рекламной продукции, отвечает за организацию совместной деятельности с педагогами, ведущими внеурочную деятельность, классными руководителями, учителями информатики.
* **Направление «Культура и досуг».** Организует участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах и других массовых мероприятиях, инициирование и реализация культурных социально значимых проектов и досуговых мероприятий, отвечает за ведение учета достижений обучающихся в творческом направлении, отвечает за организацию совместной работы с классными руководителями, педагогами дополнительного образования, педагогами, ведущими внеурочную деятельность в общеобразовательной организации.
* **Направление «Труд и дисциплина».** Отвечает за организацию деятельности по решению конфликтных ситуаций совместно с медиаторами школьной службы примирения, организует дежурство по школе, ведет мониторинг нарушений правил внутреннего распорядка обучающихся; разрабатывает и предлагает руководителю совета систему контроля дежурства по школе и классам; организует и контролирует дежурства в школе; оказывает посильную помощь по профилактике правонарушений среди учащихся; проверяет санитарное состояние классов; контролирует соблюдение внешнего вида обучающихся; организует встречи с социальным педагогом школы по вопросам, интересующим обучающихся; знакомит обучающихся с правилами безопасного поведения.

# План работы совета обучающихся

Основополагающим документом, отражающим виды деятельности совета обучающихся, является план работы. Этот документ важен для оценки качества деятельности совета обучающихся в общеобразовательной организации. План работы составляется на один учебный год и утверждается избранным руководителем ученического совета. В плане работы рекомендуется указывать: цель и задачи плана работы, перечень действий по достижению цели (события, проекты и т.д.), срок выполнения действия, ответственный за выполнение, ожидаемый результат.

Обязательные действия, которые необходимо указывать в плане работы – выборы в совет обучающихся; проведение общего собрания совета обучающихся; мониторинг удовлетворенности обучающихся; мероприятия по обучению потенциальных членов совета обучающихся; анализ деятельности; реализация программы избранного руководителя совета обучающихся (при общешкольных выборах).

**Инструментарий вовлечения обучающихся в ученическое**

**самоуправление**

Важным аспектом организации ученического самоуправления в общеобразовательной организации является подготовка актива. Накопленный педагогический опыт позволяет создать такие условия, при которых активно ведется работа ученического совета. Однако по истечении срока исполнения обязанностей действующего руководителя и членов ученического совета школы у куратора ученического самоуправления возникают затруднения, где найти команду, которая продолжит работу ученического самоуправления. Наибольший эффект при организации подготовки актива ученического самоуправления происходит, когда представители ученического совета самостоятельно идут в ученические коллективы и передают свои опыт и знания.

# Формы работы с потенциальными членами ученического самоуправления:

Формы работы определяются в соответствии с возрастными особенностями, где выделяются три объективных приоритета (знания, навыки, компетенции), соответствующие трем уровням общего образования.

* Младшее звено (1-4 класс)
* Среднее звено (5-8 класс)
* Старшее звено (9-11 класс)

# Формы работы:

* Обучающие сборы — обучение действующих членов ученического совета навыкам, необходимым при организации дальнейшей деятельности ученического самоуправления, и привлечение в свои ряды тех юношей и девушек, которые разделяют их взгляды, убеждения и готовы стать частью ученического совета школы.
* Школы актива — обучение по направлению «Ученическое самоуправление», методика организации массовых интерактивных мероприятий, деловая игра

«Выборы», кейс-чемпионаты по академическим правам обучающихся, организация работы в смешанных малых группах (командах) по знакомству, сплочению и командообразованию.

* Шефская работа (наставничество) — организация действующими членами ученического самоуправления шефства над обучающимися младших и средних классов.
* Участие ученического совета в мероприятиях по ученическому самоуправлению муниципального, регионального и всероссийского уровней.
* Применение финансово-экономических инструментов для организации деятельности ученического самоуправления как стимулирующего составляющего ученического самоуправления.
* Организация и проведение мастер-классов, встреч со специалистами, игровых упражнений на командообразование, выявление социальных ролей, лидерства, развития soft skills и эмоционального интеллекта.

# Мотивация обучающихся для работы в совете обучающихся

Для эффективной системы деятельности ученического самоуправления в общеобразовательной организации необходимо создавать систему мотивации для всех его участников. С одной стороны, мотивационные инструменты, используемые в работе органов ученического самоуправления, создают оптимальные условия для привлечения потенциальных членов ученического самоуправления (обучающихся начального и среднего звена), с другой стороны понятные мотивы деятельности напрямую и опосредованно воздействуют на качество деятельности совета обучающихся общеобразовательной организации и способствуют повышению уровня образовательного и воспитательного процессов. **Инструменты мотивации для советов обучающихся с целью повышения уровня деятельности ученического самоуправления в школе:**

* Вопрос на рассмотрение органами исполнительной власти учета портфолио лидера ученического самоуправления при поступлении в колледж или ВУЗ.
* Поощрение лидеров ученического самоуправления путевками в лагеря на профильные смены ученического самоуправления различного уровня.
* Проведение конкурсных мероприятий в районе, городе и регионе с целью выявления лучших практик по ученическому самоуправлению.
* Участие совета обучающихся в работе управляющего совета на равных основаниях с другими органами управления общеобразовательной организации.
* Участие в конкурсах грантовой поддержки для улучшения школьной инфраструктуры.
* Поддержка администрации, педагогов и родителей в развитии ученического самоуправления в общеобразовательной организации.
* Включение активных членов советов обучающихся в работу органов молодежного самоуправления при администрации муниципальных районов и городов.
* Применение финансово-экономических инструментов в работе совета обучающихся.
* Повышение престижа советов обучающихся в обществе.

Важно, чтобы совет обучающихся в общеобразовательной организации не был автономным органом ученического самоуправления. Для этого необходимо заниматься повышением престижа совета обучающихся **при работе с классным самоуправлением**. Возможные инструменты мотивации:

* Внедрение системы рейтинга между классами по критериям: успеваемость, участие в работе классного и общешкольного самоуправления, участие в социально значимых мероприятиях.
* Организация системы наставничества в младшем и среднем звене.
* Популяризация и привлечение внимания к развитию классного ученического самоуправления.
* Внедрение корпоративной культуры в классное ученическое самоуправление.
* Организация работы классного самоуправления как неотъемлемой части ученического самоуправления школы.

Ученическое самоуправление целесообразно рассматривать как форму творческого сотрудничества обучающихся и педагогов. **Возможные инструменты мотивации педагогов и специалистов:**

* Поощрение кураторов ученического самоуправления и классных руководителей за особые успехи в развитии ученического самоуправления.
* Создание системы наставничества по модели: профильный педагог и направление работы совета обучающихся (например, педагоги по музыке, культурологии и ИЗО становятся наставниками совета по культуре и досугу).
* Представление возможности педагогам участвовать в образовательных мероприятиях по повышению квалификации в сфере ученического самоуправления и навыкам делегирования полномочий обучающимся.

# Социальное партнерство в работе совета обучающихся

**Социальное партнерство** – объединение усилий лиц или организаций для решения общих проблем и/или достижения значимой для всех цели. Социальное партнерство предполагает: понимание совместной выгоды каждой из сторон (партнеров) и выгоды для общества; взаимодействие на основе правил, выработанных и принятых самими партнерами; чувство ответственности и солидарности каждого участника.

Правила работы социальных партнеров:

* Партнеры равны при ведении деятельности в рамках партнерства.
* Партнеры уважают и учитывают интересы друг друга.
* Партнеры заинтересованы в совместной работе.
* Партнеры добровольно принимают на себя обязательства.
* Обязательность выполнения коллективных соглашений.
* Партнеры контролируют выполнение принятых коллективных соглашений.
* Партнеры и их представители несут ответственность за невыполнение по их вине коллективных соглашений.

Социальных партнеров совета обучающихся можно разделить на две группы: внутренние (внутри общеобразовательной организации) и внешние (вне общеобразовательной организации). Внутренними партнерами являются управляющий совет, педагогический совет, совет родителей, администрация общеобразовательной организации и др. Внешними партнерами могут быть общественные организации, органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, учреждения сферы образования, культуры, спорта и др.